



ACT ADITIONAL NR. 2/01.07.2021

LA REGULAMENTUL INTERN NR. 1751/18.06.2021 APROBAT PRIN DECIZIA NR. 33/18.06.2021

Incepand cu data de 02.07.2021, art. 31 din Regulamentul Intern al Centrului de Cultura Palatele Brancovenesti de la Portile Bucurestiului nr. 1751/18.06.2021, aprobat prin Decizia nr. 33/18.06.2021 se modifica dupa cum urmeaza:

CAPITOLUL V

ORGANIZAREA TIMPULUI DE MUNCĂ ÎN INSTITUȚIE

Art. 31. Reglementări de detaliu privind timpul de muncă:

1) Personalul administrativ:

Pentru personalul administrativ programul de lucru este stabilit astfel:

- Luni - Joi, intervalul orar 08⁰⁰-16³⁰;
- Vineri, intervalul orar 08⁰⁰-14⁰⁰

2) Personalul din cadrul Serviciului Expozitii si Documentare

• Personalul din cadrul Serviciului Expozitii si Documentare care potrivit contractului individual de munca are stabilita o durata normala a timpului de munca (8 ore/zi; 40 ore/saptamana), este organizat in 2 grupe de lucru potrivit urmatorului program de lucru:

a) Perioada 1 mai - 30 octombrie:

- Luni-Vineri, intervalul orar 10⁰⁰-18⁰⁰;
- Sambata si Duminica, doua ture: tura 1 intervalul orar 10⁰⁰-18⁰⁰; tura 2 intervalul orar 11⁰⁰-19⁰⁰.

b) Perioada 1 noiembrie – 30 aprilie

- Luni-Duminica, intervalul orar 09⁰⁰-17⁰⁰;

Salariații Serviciului Expozitii și Documentare care potrivit contractului individual de munca au stabilită o durată normală a timpului de muncă (8 ore/zi; 40 ore/săptămână), vor lucra prin rotație săptămânală, conform planificării lunare stabilită de către Director și aprobată de Manager (Director general) .

De regulă, zilele de repaus săptămânal se acordă în zilele de sâmbătă și duminică. În funcție de activitatea culturală din luna respectivă, zilele de repaus săptămânal vor putea fi acordate și în alte zile (luni-vineri), conform planificării lunare stabilită de către Director și aprobată de Manager (Director general) .

- Personalul din cadrul Serviciului Expozitii și Documentare care potrivit contractului individual de munca are stabilită o durată inegală a timpului de muncă (40 ore/săptămână), este organizat astfel:

a) Perioada 1 mai - 30 octombrie

(i) Săptămâna 1:

- Luni, intervalul orar 10⁰⁰-18⁰⁰;
- Marti și Joi, intervalul orar 11⁰⁰-18⁰⁰;
- Miercuri și Vineri, 09⁰⁰-18⁰⁰
- Sâmbătă, intervalul orar 11⁰⁰-19⁰⁰.
- Duminică, intervalul orar 11⁰⁰ -19⁰⁰

(ii) Săptămâna 2:

- Luni, intervalul orar 11⁰⁰-18⁰⁰;
- Marti-Miercuri, intervalul orar 10⁰⁰-18⁰⁰;
- Joi-Vineri, intervalul orar 10⁰⁰-18³⁰;
- Sâmbătă și Duminică, liber.

Programul pentru săptămânile următoare (săptămâna 3, săptămâna 4, etc.) se va repeta corespunzător săptămânilor 1 și 2.

b) Perioada 1 noiembrie – 30 aprilie

(i) Săptămâna 1:

- Luni, intervalul orar 10⁰⁰-17⁰⁰;
- Marti-Miercuri, intervalul orar 09³⁰-17⁰⁰;
- Joi-Vineri, 8³⁰-17⁰⁰;
- Sâmbătă și Duminică, intervalul orar 09⁰⁰-17⁰⁰.

(ii) Săptămâna 2:

- Luni, intervalul orar 10⁰⁰-17⁰⁰;
- Marti-Miercuri, intervalul orar 09³⁰-17⁰⁰;

- Joi-Vineri, intervalul orar 09⁰⁰-18⁰⁰;
- Sambata si Duminica, liber

Programul pentru saptamanile urmatoare (saptamana 3, saptamana 4, etc.) se va repeta corespunzator saptamanilor 1 si 2.

Salariații Serviciului Expozitii si Documentare care potrivit contractului individual de munca au stabilita o durata inegala a timpului de munca (40 ore/saptamana), vor lucra prin rotație weekeen-durile, conform planificării lunare stabilita de catre Director si aprobata de Manager (Director general) .

De regula, zilele de repaus saptamanal se acorda in zilele de sambata si duminica. In functie de activitatea culturala din luna respectiva, zilele de repaus saptamanal vor putea fi acordate si in alte zile (luni-vineri), conform planificării lunare stabilita de catre Director si aprobata de Manager (Director general) .

3) Personalul din cadrul Serviciului Educatie Muzeala si Evenimente

Personalul din cadrul Serviciului Educatie Muzeala si Evenimente care potrivit contractului individual de munca are stabilita o durata normala a timpului de munca (8 ore/zi; 40 ore/saptamana), este organizat in 2 transe de lucru, programul de lucru fiind stabilit astfel:

c) Perioada 1 mai - 30 octombrie:

- Luni-Duminica, intervalul orar 10⁰⁰-18⁰⁰;

d) Perioada 1 noiembrie – 30 aprilie

- Luni-Duminica, intervalul orar 09⁰⁰-17⁰⁰;

Salariații Serviciului Educatie Muzeala si Evenimente care potrivit contractului individual de munca au stabilita o durata normala a timpului de munca (8 ore/zi; 40 ore/saptamana), vor lucra prin rotație weekeen-durile, conform planificării lunare stabilita de catre Director si aprobata de Manager (Director general) .

De regula, zilele de repaus saptamanal se acorda in zilele de sambata si duminica. In functie de activitatea culturala din luna respectiva, zilele de repaus saptamanal vor putea

fi acordate si in alte zile (luni-vineri), conform planificării lunare stabilita de catre Director si aprobata de Manager (Director general) .

Evidența prezenței personalului se face pe foi de pontaj de către conducătorul locului de muncă, conform condicii de prezență.

Pentru evidența orelor efectuate peste programul normal de lucru, la fiecare loc de muncă se înregistrează o notă de chemare nominală, orele prestate si activitatea aferentă. Munca suplimentara nu poate fi efectuata fara acordul salariatului, cu exceptia cazului de forta majora sau pentru lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori inlaturarii consecintelor unui accident.

În toate cazurile, confirmarea orelor efectuate peste programul normal de lucru se face de către șefii ierarhici, care sunt răspunzători de autenticitatea pontajelor pentru orele suplimentare.

Munca prestata în intervalul orar 22,00 - 06,00 este considerată muncă de noapte. Durata normală a timpului de lucru, pentru salariatul de noapte, nu va depași o medie de 8 ore pe zi, calculată pe o perioadă de referința de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal.

Salariații care prestează muncă de noapte beneficiază, conform prevederilor legale:

- a) fie de program de lucru redus cu o ora față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază;
- b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

MANAGER (DIRECTOR GENERAL),

Marian



Reprezentanți ai "CC PBPB",

Vrabie Georg

Ignat Ionela

Petroi Avasiloe Mariana